

ABSTRAK

Diajeng Nevy Aprisca,2024 : Penempatan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Tanjungpinang

Dosen Pembimbing Hj. Iranita, M.Si dan Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penempatan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Tanjungpinang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Tanjungpinang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random dan diperoleh sebanyak 65 sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji analisis jalur dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Stress kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, Penempatan Kerja dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan stress kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Uji analisis jalur menjelaskan tidak membuktikan bahwa Kepuasan Kerja menjadi variabel yang memediasi antara Penempatan Kerja, terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja tidak dapat dibuktikan menjadi variabel yang memediasi antara Stress Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Stress Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Diajeng Nevy Aprisca, 2024 : Job Placement, Job Stress and Organizational Commitment on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables at the Tanjungpinang Type A Class I Navigation District Office

Promoter Team : Hj. Iranita, M.Si dan Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si

This research aims to determine the effect of job placement, job stress and organizational commitment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Tanjungpinang Type A Class I Navigation District Office. The data used in this research are primary and secondary data. The population in this study were employees of the Tanjungpinang Type A Class I Navigation District Office. The sampling technique used was simple random and 65 samples were obtained. The data analysis methods used in this research are descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, path analysis tests and hypothesis tests. Based on the results of this research, it shows that partially Job Placement and Organizational Commitment have a significant effect on Employee Performance. Work stress partially has no effect on employee performance, job placement and organizational commitment partially has an effect on job satisfaction and work stress has a partial effect on job satisfaction. The path analysis test explains that it does not prove that Job Satisfaction is a mediating variable between Job Placement and Employee Performance and Job Satisfaction cannot be proven to be a mediating variable between Job Stress and Organizational Commitment to Employee Performance.

Keywords : *Job Placement, Job Stress, Organizational Commitment, and Job Satisfaction*