

STRATEGI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BINTAN DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN DI KABUPATEN BINTAN

Oleh
Aslinda
NIM. 2005010006

Abstrak

Kabupaten Bintan adalah Kabupaten dengan penurunan tingkat pengangguran terbuka periode 2022-2023 terbesar di Kepulauan Riau. Pada tahun 2023 tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Bintan sebesar 5,43 persen yang berada tidak jauh dari angka nasional sebesar 5,32 persen dan lebih rendah dari tingkat pengangguran terbuka provinsi Kepulauan Riau sebesar 6,8%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi Pemerintah Daerah Kabupaten Bintan dalam mengurangi angka pengangguran di Kabupaten Bintan. Teori penelitian ini menggunakan teori strategi menurut Jack Koteen terdiri dari 4 (empat) upaya strategi yaitu strategi organisasi, strategi program, strategi pendukung sumber daya, dan strategi kelembagaan. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategi yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bintan yaitu pada strategi organisasi dengan melakukan peningkatan kualitas tenaga kerja yang memiliki kompetensi dan produktivitas tinggi. Pada strategi program dengan melaksanakan tiga program yaitu program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja, program penempatan tenaga kerja dan program hubungan industrial. Pada strategi pendukung sumber daya terdapat empat indikator yaitu sumber daya manusianya memiliki tenaga pengajar yang sudah profesional, keuangan yang memiliki nilai paling tinggi yaitu pada program pelatihan kerja, teknologi mempunyai aplikasi silancar, dan sarana prasarannya sudah memenuhi standar yang dibutuhkan. Pada strategi kelembagaan, Dinas Tenaga Kerja sudah bertanggung jawab pada target kinerja serta kewenangannya sudah menjalankan program dan kegiatan dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja lokal dan penurunan angka pengangguran. Kesimpulan dari penelitian ini adalah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bintan sudah menjalankan strateginya dalam mengurangi angka pengangguran yang berdasarkan pada aturan dan kebijakan sehingga tercapainya target kinerja pada penurunan angka pengangguran di Kabupaten Bintan.

Kata kunci: Strategi, Pemerintah Daerah, Pengangguran

STRATEGY OF THE LOCAL GOVERNMENT OF BINTAN DISTRICT IN REDUCING UNEMPLOYMENT RATES IN BINTAN DISTRICT

By
Aslinda
NIM. 2005010006

Abstract

Bintan Regency is a Regency with the largest decrease in the open unemployment rate for the 2022-2023 period in the Riau Islands. In 2023, the open unemployment rate in Bintan Regency was 5.43 percent, which is not far from the national figure of 5.32 percent and lower than the open unemployment rate in the Riau Islands province of 6.8%. This study aims to determine the strategy of the Bintan Regency Regional Government in reducing unemployment in Bintan Regency. This research theory uses the strategy theory according to Jack Koteen consisting of 4 (four) strategic efforts, namely organizational strategy, program strategy, resource support strategy, and institutional strategy. The research method used is qualitative descriptive research with interview and documentation data collection techniques. The results of this study indicate that the strategy carried out by the Bintan Regency Manpower Office is in the organizational strategy by improving the quality of the workforce who have high competence and productivity. In the program strategy by implementing three programs, namely the job training and workforce productivity program, the workforce placement program and the industrial relations program. In the resource support strategy, there are four indicators, namely human resources have professional teaching staff, finances that have the highest value, namely in job training programs, technology has smooth applications, and infrastructure has met the required standards. In the institutional strategy, the Manpower Office has been responsible for performance targets and its authority has carried out programs and activities in improving the quality of local workers and reducing unemployment rates. The conclusion of this study is that the Bintan Regency Manpower Office has implemented its strategy in reducing unemployment rates based on regulations and policies so that the performance target in reducing unemployment rates in Bintan Regency has been achieved.

Keywords: *Strategy, Local Government, Unemployment*