

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 89).
- Akhir, T., Claudio Purwanto Nomor Mahasiswa, R., Studi, P., Bidang Peminatan, M., & Daya Manusia, S. (2022). *Penerapan E-Learning Sebagai Media Pelatihan & Pengembangan Kinerja Sumber Daya Manusia Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Manado*.
- Ana, N. A., & Alamsyah, A. (2018). Analisis Kompetensi Petugas Arsip Dalam Pengelolaan Arsip Dinamis Pada Bagian Umum Dan Kepegawaian Di Badan Pengelola Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 7(4).
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Anuar, S. (2021). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Instruktur di Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (Upt-Lk) Wilayah 1 Provinsi Riau. Eko dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*. <https://doi.org/10.36975/jeb.v12i1.312%0D>
- Armstrong, M., Yusron, L., & Rizal. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Handbook Manajemen sdm*.
- Ayu, N. P. D. L., Utomo, K. W., & Khurniawan, A. W. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan *E-Learning* terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada KPP Pratama Mataram Barat. *Inovasi*, 11(1), 11–21. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v11i1.p11-21.39719>
- Budiyasa, M., Usadha, I. D. N., & Merta, I. K. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Pegawai (Studi Dinas Pendidikan Kabupaten Badung, Bali). *Nusantara Hasana Journal*, 1(7), 132–137. <https://www.nusantarahasanajournal.com/index.php/nhj/article/download/1013/827>
- Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf. (2022). *Anteseden Kinerja Pegawai*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th edition*.
- Diva, A. S., & Hikmawan, R. (2023). Pemanfaatan Metode *E-Learning* Sebagai

- Sarana Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Perusahaan (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(16), 37–50. <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/4836/3816>
- Fauzi, A., & A., R. H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*.
- Ghozali. (2018). *Metode Penelitian*.
- Green, L. W., Kegeles, S., Hochbaum, G., & Rosenstock, I. M. (1980). *Health Belief Model and the Health Education*.
- Hadiningrat, J. K. (2023). *Manajemen Pelatihan*.
- Ichsan, R. N., Nst, V. F. H., Nasution, L., & Hutabarat, L. (2024). *Buku Pelatihan Dan Pengembangan Sdm*.
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Irawati, Anwar, Ruma, Z., Haerudin, M. I. M., & Dipatmodjo, T. S. . (2022). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(4), 715–720. <https://eprints.unm.ac.id/27837/1/11560-27099-1-PB.pdf>
- Jumawan. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Tunjangan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(2), 342–351. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i2.258>
- Juwita, R., Pusat, B., Kabupaten, S., & Ilir, O. (2019). *Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir*. 2(1). <https://core.ac.uk/download/pdf/230402014.pdf>
- Khairani, Y. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi*, 1–117. <http://repository.uinsu.ac.id/7505/>
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141–150. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10070>
- Lase, D. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*.
- Nurhayati¹, E., & Supardi, E. (2020). *Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai*. 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Paramarta, V. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjaran. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(4), 276. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i4.10709>
- Pramesrianto, A., & Amin, S. (2020). *Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT*. *Jambi Media Grafika "Tribun Jambi"*. 8(3), 97–106. [file:///C:/Users/HP/Downloads/17140-Article Text-47639-1-10-20220204 \(2\).pdf](file:///C:/Users/HP/Downloads/17140-Article%20Text-47639-1-10-20220204(2).pdf)
- Putra, K. R. ananda, Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karayawan Pada Lpd Se-Kecamatan Tabanan. *Jurnal Emas*, 3(9), 126–134. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4268/3309>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Retnilasari, E., & Putra, P. (2019). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kemampuan dan Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri. *MASLAHAH (Jurnal Hukum Islam Dan Perbankan Syariah)*, 10(2), 49–61. <https://doi.org/10.33558/maslahah.v10i2.2753>
- Rifkhan. (2023). *Pedoman Metodologi Penelitian Data Panel Dan Kuesioner*.
- Rusli, M., Hermawan, D., & Supuwingsih, N. N. (2020). *Memahami E-LEARNING: Konsep, Teknologi, dan Arah Perkembangan*.
- Sabki, & Mega, A. (2022). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1749–1762. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.232>
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. https://www.google.co.id/books/edition/Komitmen_Organisasi_Terhadap_Kinerja_Peg/LWR9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Subekti, S. A. (2023). Pengaruh Pendidikan, Pengangguran Dan Perdagangan Internasional Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Pada Empat Negara Emerging

Market Di Asia Tenggara Tahun 2007-2021. *Repository.Uinjkt.Ac.Id, July*, 1–76.

[https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/74429%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/74429/1/Skripsi Satrio Agung Subekti 11180840000109.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/74429%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/74429/1/Skripsi%20Satrio%20Agung%20Subekti%2011180840000109.pdf)

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian*.

Sya'baniah, S. I., Saryono, O., & Herlina, E. (2019). Pegawai Rekapitulasi Hasil Penilaian Disiplin dan Prestasi Kerja Pegawai Nilai Capaian Kinerja Frekuensi Keterlambatan / bulan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 162–177.

Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Kelas Ii a Purwokerto. *Journal of ManagementReview*, 5(3), 655–663. <https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/6079>

Wijaya, E., Wahyu, E., & Fauji, diah ayu septi. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>

Yahya, Y., & Ahmad Yani, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Blambangan Umpu Kecamatan Blmbangan Umpu. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 47–62. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v7i1.81>

Yasin, N., Gunawan, Fattah, M. N., & Parenden, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng The. *Bata Ilyas Educational Management Review pengaruh*, 1(1), 17–28. <http://nusantarahasajournal.com/index.php/nhj/article/view/279>

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>

Zulfia, B. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru Serta Dampaknya Pada Tingkat Pendapatan Guru Di Sma Swasta Kota Jambi. *Journal GEEJ*, 7(2), 10–39. <https://Repository.Unja.Ac.Id/67675/>