

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA
PERSEROAN TERBATAS (PT) JAMKRINDO KANTOR CABANG
TANJUNGPINANG**

OLEH:
MERIA SOLINA

ABSTRAK

Dalam setiap perusahaan, salah satu faktor utama dalam memenangkan persaingan global adalah dengan penguatan sumber daya manusia (SDM) yang memiliki kolerasi yang erat dengan peningkatan kinerja. Dalam meningkatkan kinerja, tidak hanya dibutuhkan strategi dari sisi bisnis tetapi juga memperhatikan aspek moral dan etika yaitu budaya organisasi. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi yang digunakan dalam meningkatkan kinerja karyawannya sehingga mampu meningkatkan produktivitas perusahaan. Selain itu untuk mengetahui kendala yang menjadi penghambat dalam menjalankan budaya organisasi. Metode yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kualitatif. Hasil penelitian berdasarkan indikator yaitu (1) Inovasi dan pengambilan resiko, para karyawan mampu melakukan inovasi, mengambil resiko dan antusias dalam menghadapi perubahan. (2) Perhatian pada Hal Rinci, setiap pekerjaan harus dilakukan secara terencana, rinci dan jelas sesuai dengan SOP. (3) Orientasi terhadap Hasil, karyawan dapat melaksanakan semua program dan kegiatan dengan baik berdasarkan target agar tujuan organisasi dapat tercapai secara tepat sasaran, efektif dan efisien. (4) Orientasi terhadap Individu, para karyawan mampu mengimpementasikan nilai-nilai AKHLAK yang telah dijadikan pedoman budaya organisasi. (5) Orientasi terhadap Tim, karyawan mampu bekerja bersama tim dan berkolaborasi dalam mencapai tujuan perusahaan. (6) Keagresifan, setiap karyawan dapat berkompetisi dan bersaing secara sehat dengan memperlihatkan keunggulannya masing-masing. dan, (7) Stabilitas, perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan dengan menunjukkan prestasi kerja. Kendalanya adalah belum adanya evaluasi rutin untuk mengukur sejauh mana nilai-nilai AKHLAK tersebut. Sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Jamkrindo Kantor Cabang Tanjungpinang telah melaksanakan dan menerapkan Budaya Organisasi “AKHLAK” dalam meningkatkan kinerja.

Kata Kunci: budaya organisasi, kinerja karyawan, produktivitas perusahaan

**CULTURAL ORGANIZATIONAL ANALYSIS
IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT
LIMITED COMPANY (PT) JAMKRINDO TANJUNGPINANG BRANCH
OFFICE**

By:
MERIA SOLINA

ABSTRACT

In every company, one of the key factors to win in global competition is to enhance human resources (HR), which is closely correlated with performance improvement. To improve performance, strategies are not only needed from the business side but also need to pay attention to ethical and moral aspects, namely organizational culture. This study aims to identify the organizational culture used to improve employee performance so that the company's productivity can be increased. In addition, to find out the obstacles that hinder the implementation of organizational culture. The method used is qualitative descriptive method. The research results are based on the indicators of (1) Innovation and risk taking, employees have the ability to innovate, take risks and are enthusiastic about facing change. (2) Attention to detail, all work must be done in a planned, detailed and clear manner according to SOP. (3) Results-oriented, employees can perform well all programs and activities based on goals to achieve organizational goals effectively and efficiently. (4) Individual-oriented, employees can implement AKHLAK values that are taken as a guideline for organizational culture. (5) Team-oriented, employees can work in teams and collaborate to achieve company goals. (6) Aggressiveness, each employee can compete, compete healthily by demonstrating their own strengths. and (7) Stability, the company rewards employees by demonstrating work efficiency. The obstacle is that there is no regular assessment to measure the level of these AKHLAK values. It can be concluded that PT Jamkrindo Tanjungpinang Branch Office employees have deployed and implemented well the Organizational Culture, specifically the AKHLAK organizational culture in improving operational efficiency.

Keywords: *organizational culture, employee performance, company productivity,*