

TINJAUAN BIBLIOMETRIK TERHADAP TEORI PERTUKARAN SOSIAL

Oleh

Devi Ratna Fitriani
NIM. 2105020067

Abstrak

Meskipun *social exchange theory* telah dibahas dalam literatur sebelumnya, keterbatasan literatur sebelumnya telah dibahas dalam penelitian ini dalam konteks *human resource management*. Studi ini mengidentifikasi SET dalam konteks HRM dengan mereview literatur-literatur dari tahun 2001-2024. Penelitian ini menggunakan metode bibliometrik untuk memetakan dan menganalisis perkembangan SET dalam konteks HRM dari waktu ke waktu. Data dikumpulkan dari database WOS dan dipilih lalu diseleksi menggunakan prosedur PRISMA sehingga menghasilkan 418 artikel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tren publikasi artikel SET konteks HRM meningkat dan rata-rata total sitasi pada artikel cenderung tidak stabil. Samuel Aryee dengan total sitasi 985 termasuk penelitian SET konteks HRM yang paling berdampak. Nama penulis yang paling produktif dan paling berpengaruh tidak selalu sama. Nama penulis yang paling produktif yaitu Liu Y sedangkan yang paling berpengaruh Samuel Aryee. *International Journal Of Human Resource Management* dengan total sitasi 4174 termasuk jurnal HRM yang paling berpengaruh. Negara yang sangat berpengaruh dan produktif adalah USA. Dalam penelitian ini peneliti menemukan 7 kluster dan penelitian masa depan dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan acuan untuk peneliti di masa depan. Studi ini berkontribusi pada bidang HRM untuk memperluas wawasan mengenai SET. Penelitian ini juga memiliki rekomendasi yang bermanfaat bagi para akademisi terutama bidang HRM dan menjadi acuan untuk penelitian di masa depan.

Kata kunci: Teori Pertukaran Sosial, Sumber Daya Manusia, Analisis Bibliometrik

A BIBLIOMETRIC REVIEW OF SOCIAL EXCHANGE THEORY

By

**Devi Ratna Fitriani
NIM. 2105020067**

Abstract

Although social exchange theory has been discussed in previous literature, the limitations of previous literature have been discussed in this study in the context of human resource management. This study identifies SETs in the context of HRM by reviewing literature from 2001-2024. This study uses bibliometric methods to map and analyze the development of SETs in the context of HRM over time. Data were collected from the WOS database and selected and selected using the PRISMA procedure resulting in 418 articles. The results showed that the publication trend of SET articles in the context of HRM increased and the average total citations on articles tended to be unstable. Samuel Aryee with a total of 985 citations includes the most impactful HRM context SET research. The names of the most productive and most influential authors are not always the same. The name of the most productive author is Liu Y while the most influential is Samuel Aryee. International Journal Of Human Resource Management with a total citation of 4174 is the most influential HRM journal. The most influential and productive country is USA. In this study, researchers found 7 clusters and future research in this study is expected to provide a reference for future researchers. This study contributes to the field of HRM to broaden the insight into SET. This study also has recommendations that are useful for academics, especially in the field of HRM and become a reference for future research.

Keywords: Social Exchange Theory, Human Resource Management, Bibliometric Analysis