

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Tanjungpinang baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Objek dan ruang lingkup penelitian ini yaitu Pegawai Kantor Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungpinang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terbukti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Tanjungpinang dengan pengaruh yang positif. Kemudian terdapat pengaruh disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungpinang. Artinya ketiga variabel ini secara simultan memberikan pengaruh kepada kinerja pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungpinang. Sehingga apabila ketiga variabel ini di perbaiki, maka akan berdampak pada semakin membaiknya kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungpinang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

This research aims to analyze work discipline, workload, and work environment on employee performance at the Trade and Industry Office of Tanjungpinang City, both partially and simultaneously. The research approach used is a quantitative approach. The object and scope of this research are the employees of the Trade and Industry Office of Tanjungpinang City. The results of the study show that partially, there is a significant influence between work discipline, workload, and work environment on employee performance at the Trade and Industry Office of Tanjungpinang City, with a positive influence. Furthermore, there is an influence of work discipline, workload, and work environment on employee performance at the Trade and Industry Office of Tanjungpinang City. This means that these three variables simultaneously influence the performance of employees at the Trade and Industry Office of Tanjungpinang City. Thus, if these three variables are improved, it will positively impact the performance of employees at the Trade and Industry Office of Tanjungpinang city.

Keywords: Work Discipline, Workload, Work Environment.