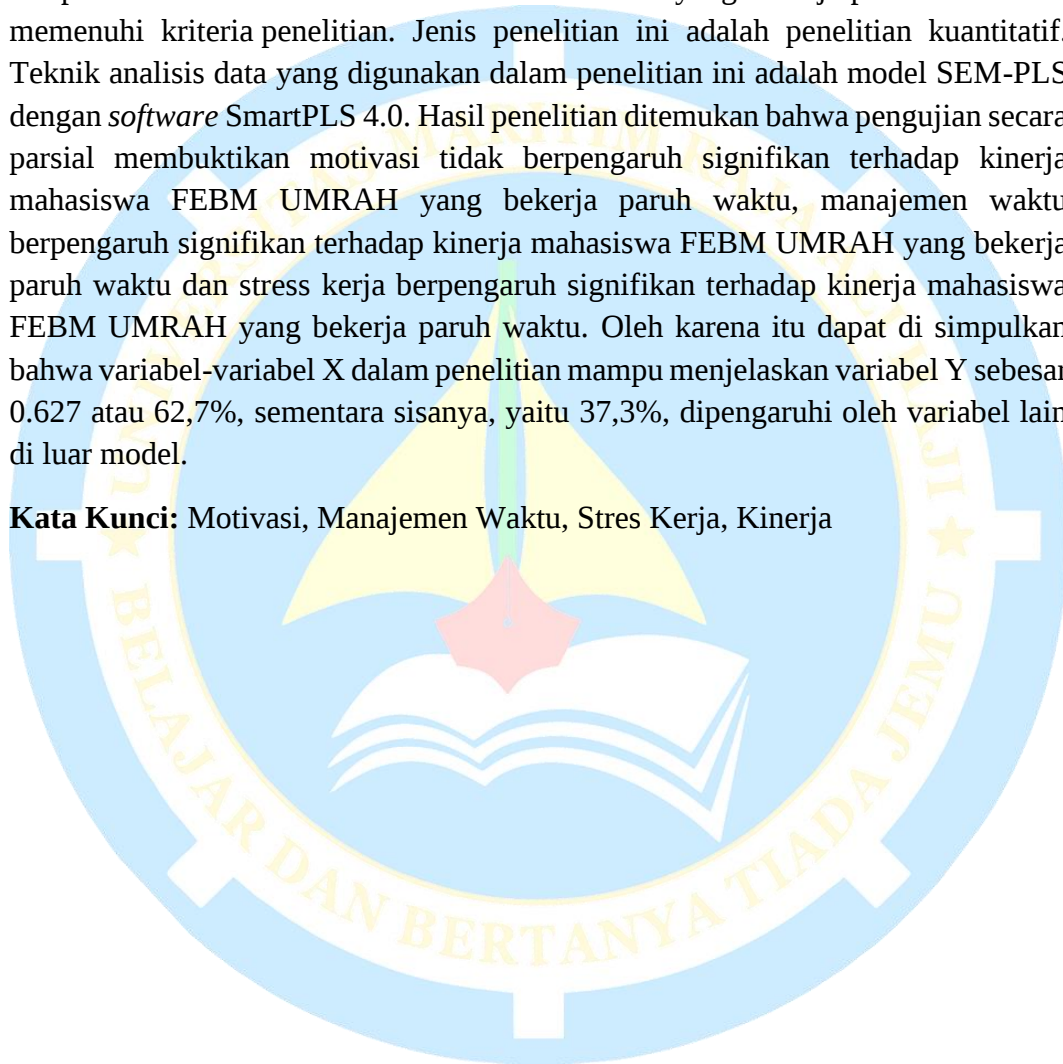


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, manajemen waktu dan stress kerja terhadap kinerja mahasiswa FEBM UMRAH yang bekerja paruh waktu. Populasi didalam penelitian ini adalah mahasiswa FEBM UMRAH menggunakan metode *non-probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling* karena populasi tidak diketahui secara pasti, sampel terdiri dari 45 mahasiswa FEBM UMRAH yang bekerja paruh waktu dan memenuhi kriteria penelitian. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah model SEM-PLS dengan *software* SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ditemukan bahwa pengujian secara parsial membuktikan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja mahasiswa FEBM UMRAH yang bekerja paruh waktu, manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja mahasiswa FEBM UMRAH yang bekerja paruh waktu dan stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja mahasiswa FEBM UMRAH yang bekerja paruh waktu. Oleh karena itu dapat di simpulkan bahwa variabel-variabel X dalam penelitian mampu menjelaskan variabel Y sebesar 0.627 atau 62,7%, sementara sisanya, yaitu 37,3%, dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata Kunci: Motivasi, Manajemen Waktu, Stres Kerja, Kinerja



ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the influence of motivation, time management and work stress on the performance of FEBM UMRAH students who work part-time. The population in this study is FEBM UMRAH students using a non-probability sampling method with a purposive sampling approach because the population is not known for sure, the sample consists of 45 FEBM UMRAH students who work part-time and meet the research criteria. This type of research is quantitative research. The data analysis technique used in this study is the SEM-PLS model with SmartPLS 4.0 software. The results of the study found that partial testing proved that motivation did not have a significant effect on the performance of FEBM UMRAH students who worked part-time, time management had a significant effect on the performance of FEBM UMRAH students who worked part-time and work stress had a significant effect on the performance of FEBM UMRAH students who worked part-time. Therefore, it can be concluded that the X variables in the study are able to explain the Y variable by 0.627 or 62.7%, while the remainder, namely 37.3%, is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Motivation, Time Management, Work Stress, Performance

