

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, *Work-Life Balance*, dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 38 responden yang merupakan seluruh populasi karyawan *mitra oranger*, sehingga menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan dengan bantuan perangkat lunak IBM SPSS versi 27 melalui serangkaian uji seperti uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel Kompensasi dan *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan variabel *Burnout* berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa variabel-variabel (X) mampu menjelaskan variabel (Y) sebesar 0,471 atau 47,1%, sementara sisanya yaitu 52,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata Kunci: Kompensasi, *Work Life Balance*, *Burnout*, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation, Work-Life Balance, and Burnout on Employee Job Satisfaction at PT. Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang. This study is a quantitative study using primary data obtained by distributing questionnaires to 38 respondents who are the entire population of mitra oranger employees, so that it uses a saturated sampling technique. Data analysis was carried out with the help of IBM SPSS version 27 software through a series of tests such as validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, t-tests, F-tests, and coefficients of determination (R^2). The results of the study indicate that partially the Compensation and Work-Life Balance variables have a positive and significant effect on Job Satisfaction, while the Burnout variable has a negative but insignificant effect on Job Satisfaction. Simultaneously, the three independent variables have a significant effect on employee Job Satisfaction. Therefore, it can be concluded that the variables (X) are able to explain the variable (Y) by 0.471 or 47.1%, while the remaining 52.9% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Compensation, Work Life Balance, Burnout, Job Satisfaction.