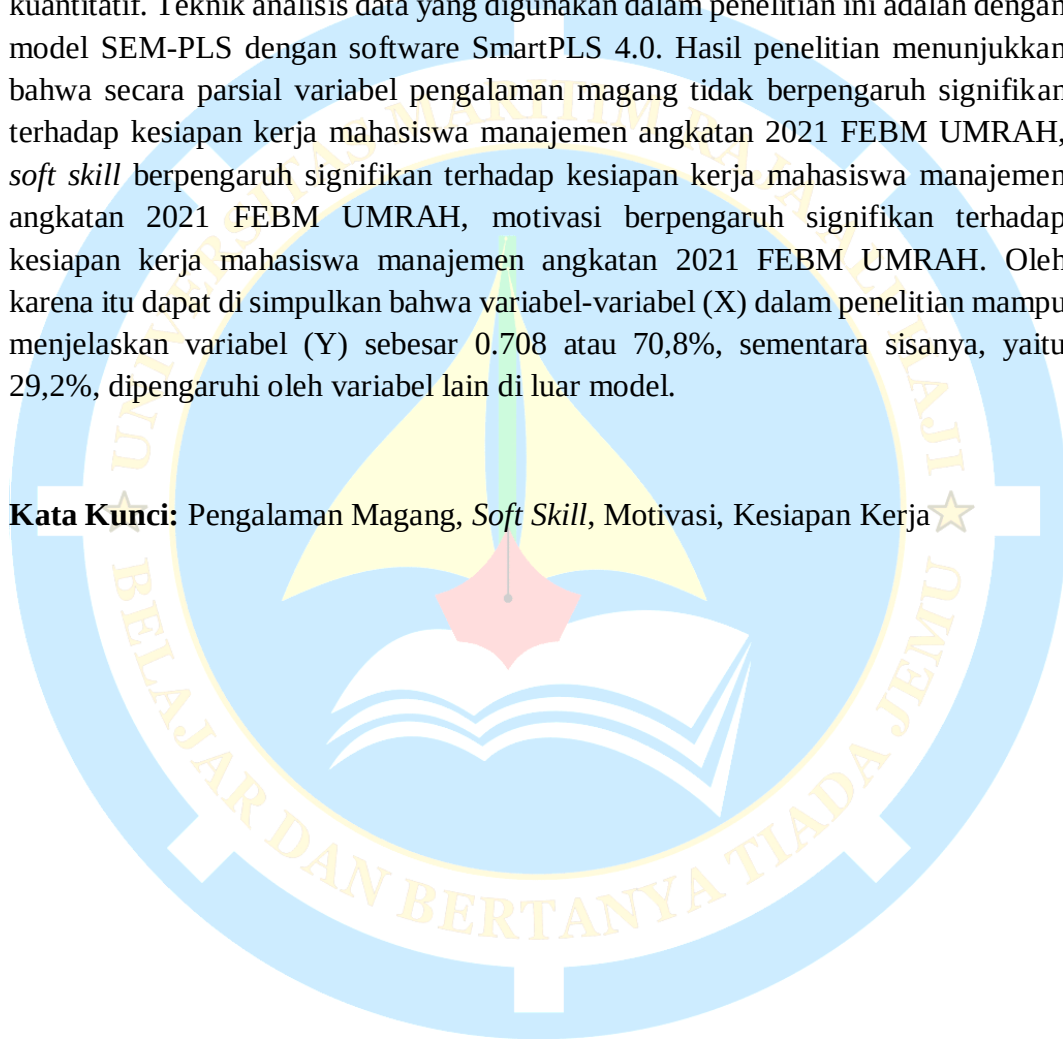


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengalaman Magang, *Soft Skill* Dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Angkatan 2021 FEBM UMRAH. Penelitian ini melibatkan 141 orang sebagai populasi serta sampel sebanyak 105 responden diperoleh melalui rumus Slovin dengan teknik *simple random sampling*. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan model SEM-PLS dengan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel pengalaman magang tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen angkatan 2021 FEBM UMRAH, *soft skill* berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen angkatan 2021 FEBM UMRAH, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen angkatan 2021 FEBM UMRAH. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa variabel-variabel (X) dalam penelitian mampu menjelaskan variabel (Y) sebesar 0.708 atau 70,8%, sementara sisanya, yaitu 29,2%, dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata Kunci: Pengalaman Magang, *Soft Skill*, Motivasi, Kesiapan Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the Influence of Internship Experience, Soft Skills and Motivation on the Work Readiness of Management Students Class of 2021 FEBM UMRAH. This study involved 141 people as the population and a sample of 105 respondents obtained through the Slovin formula with a simple random sampling technique. This type of research is quantitative research. The data analysis technique used in this study is the SEM-PLS model with SmartPLS 4.0 software. The results of the study showed that partially the internship experience variable did not have a significant effect on the work readiness of management students class of 2021 FEBM UMRAH, soft skills had a significant effect on the work readiness of management students class of 2021 FEBM UMRAH, motivation had a significant effect on the work readiness of management students class of 2021 FEBM UMRAH. Therefore, it can be concluded that the (X) variables in the study are able to explain the (Y) variable by 0.708 or 70.8%, while the rest, namely 29.2%, is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Internship Experience, Soft Skills, Motivation, Work Readiness

