

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama).
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (14th ed.). Kogan Page.
- Barokah, F. U., & Gunawan, A. (2023). *Strategi Rekrutmen dan Seleksi yang Efektif untuk Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Pendahuluan Metode*. 01(02), 60–65.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education Limited.
- Dinda, D. N. H., & Siti Aisyah. (2023). Analisis Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Dan Seleksi Untuk Mendapatkan Karyawan Yang Bermutu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 12–21.
<https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik/article/view/313>
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52–67.
<https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/677>
- Faizin, M. (2021). Yunita Kintianingsih. Komarudin, A. (2018). Orientasi Karyawan Baru PT Panca Abadi Nan Jaya Departement PPIC Stock Keeper. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 1, 312–317.
<https://prosidingfrima.digitechuniversity.ac.id/index.php/prosidingfrima/article/view/208>
- Harris, J. I. (2023). Perencanaan Analisis Jabatan, Rekrutmen, Seleksi Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Kariawan. *Jurnal ISLAMIKA*, 5(2), 53–63.
<https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/JSI/article/view/3819>
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert).
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80.
<https://jurnal.politeknik-kebumen.ac.id/E-Bis/article/view/1111>
- Kusumastuti, F. F., & Nurani, G. A. (2022). Studi Fenomenologi Proses

Pengelolaan Sumber Daya Manusia melalui Rekrutmen dan Seleksi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(September), 128–141.

Lumbantobing, J. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Account Representative Di Lingkungan Kantor Wilayah Djp Sumatera Utara Ii. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 142–154.

<https://dinastirev.org/JIMT/article/view/338>

Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48.

<https://www.journal.stieamsir.ac.id/index.php/amj/article/view/115>

Nurhayati, E., & Supomo, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (L. Malyani (ed.)).

Nuzlaila, L., Hakim, I., & Amalia, R. (2025). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Journal of Islamic Economics Development and Innovation (JIEDI)*, 5(1), 061–074.

<https://www.journal.islamic.ac.id/view/223>

Patricya, M., & Kunci, K. (2025). Proses Rekrutment Dan Seleksi Tenaga Kerja. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Pendidikan*, 1(2), 133–147.

<https://journal.yapakama.com/index.php/JAMED/article/view/245>

Pemberian Motivasi Pimpinan Terhadap Kualitas Kerja dan Pandu Adi Cakranegara, S., Mere, K., Larisu, Z., Pabisangan Tahirs, J., Setiawan Wibowo, T., Indonesia Toraja, K., Mahardhika, S., & Author, C. (2022). The Effect of Leadership Motivation on Work Quality and Employee Satisfaction in a Company: A Literature Study. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2908–2915.

<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Putri, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Dewi (ed.)). Gadjah Mada University Press.

Satriyani, M., & Atmaja, H. E. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Wijayakusuma Kebumen. *Jurnal EK&BI*, 4, 2620–7443.

<https://jurnal.murnisadar.ac.id/index.php/EKBI/article/view/370>

Sholatiah, A., Lestari, R. P., & Komalasari, S. (2022). Teknik Dan Metode Rekrutmen Sebagai Penentu Hasil Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecoment Global*, 7(2).

<https://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/view/2092>

- Sugiyono. (2014). *Memahami Penelitian Kualitatif*.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, DAN R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2018b). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Suprihanto, J., & Putri, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Dewi (ed.)).
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management*, 3(October), 3476–3482.
<https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198>
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo (ed.)).
- Titisari, M., & Ikhwan, K. (2021). Proses Rekrutmen dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan dan Faktornya. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(3), 11.
<https://www.neliti.com/id/publications/471245>
- Wulandari¹, A., & Waskito², J. (2024). The Role Of Self-Efficacy As A Mediating Variable In The Influence Of Soft Skills, Hard Skills, And Self-Concept On Job Readiness Of Students In The Society 5.0 Era Peran Self-Efficacy Sebagai Variabel Pemediasi Dari Pengaruh Softskill, Hardskill, Dan Kon. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5615–5632.
<https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Zikkra Ilham Malik, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT Voksel Electric Tbk. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 373–387.
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/2802>